



دانشگاه علوم پزشکی لرستان

دانشکده پرستاری و مامائی فرم آباد

برنامه عملیاتی گروه پرستاری داخلی جراحی در سال ۱۴۰۴

فهرست فعالیت ها مربوط به هر یک از اهداف برنامه عملیاتی

هدف 1: ارتقاء کیفیت خدمات آموزش کارشناسی

اهداف اختصاصی

1. شناسایی، تحلیل و اصلاح کمبودها و نقاط ضعف آموزشی
2. کنترل برنامه های درسی
3. جذب هدفمند و نظام مند عضو هیئت علمی تعهدات خدمت در گروه
4. شناسایی نقاط قوت وضعف فرایند اجرایی آموزش بالینی
5. بازنگری فرایند آموزش بالینی
6. عینی نمودن معیارهای ارزشیابی و نمره دهی کارآموزی ها

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	شاخص پایش یا ارزشیابی
1	برگزاری جلسات با اعضای گروه جهت اطلاع از مشکلات و کاستی ها موجود و برنامه ریزی مبتنی بر مشارکت همه جانبه ی اعضای گروه جهت نیل به اهداف	- مدیر گروه - معاون آموزشی - ریاست دانشکده	ابتدای هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	- بازدید های منظم در برگزاری کلاس ها در طول ترم تحصیلی - انتقال نقاط قوت و ضعف روش های تدریس به اساتید مربوطه - پیگیری اصلاحات در فرایند آموزش	- صورتح جلسه هم اندیشی ها - گزارشات ارسالی برای ریاست و معاون آموزشی دانشکده
2	پایش دوره ای طرح درس کارآموزی در اجرای تعهدات و کوریکولوم آموزشی توسط اساتید	- مدیر گروه - معاون آموزشی	ابتدای هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	تشکیل جلسه با اساتید گروه و تاکید بر ضرورت اجرای طرح درس مبتنی بر کوریکولوم	- صورتح جلسه هم اندیشی ها - گزارشات ارسالی برای ریاست و معاون آموزشی دانشکده
3	رفع کمبود نیروی متخصص در گروه	- مدیر گروه - معاون آموزشی - ریاست دانشکده	ابتدای هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	- درخواست دانش آموختگان دوره ارشد و دکتری شایسته به عنوان عضو هیات علمی متعهد خدمت - در نظر گرفتن تکلیف برای دانشجویان دکترا به عنوان درآمد کارآموزی ها	- صورتح جلسه هم اندیشی ها - گزارشات ارسالی برای ریاست و معاون آموزشی دانشکده - نسبت استاد، دانشیار، استادیار به تعداد

					- ارسال لیست درخواست تعداد عضو هیئت علمی و غیر هیئت علمی مورد نیاز گروه متناسب با تعداد دانشجویان، رشته مقاطع، تعداد واحدهای گروه - استفاده از اساتید سایر گروه ها	- دانشجویان تحصیلات تکمیلی ی - نسبت مربیان به دانشجویان - مقطع کارشناسی - بازنگری هرم اعضای هیأت علمی - در پایان هر نیمسال تحصیلی
4	عینی نمودن معیارهای ارزشیابی و نمره دهی کارآموزی ها	- مدیر گروه - مدیر بالین - معاون آموزشی - مسئولین بخش ها	شروع هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	- تهیه لاگ بوک الکترونیک برای تمامی دانشجویان در ترم های مختلف تحصیلی - برگزاری جلسه با اساتید گروه و تاکید بر ضرورت پایبندی به لاگ بوک در ارزشیابی دانشجو - بازنگری برنامه ارزشیابی در لاگ بوک هر کارآموزی - لحاظ کردن نمره آزمون پایان بخش در لاگ بوک - اطلاع رسانی به نمایندگان دانشجویان قبل از شروع ترم - بعد برای اطلاع رسانی به کلیه دانشجویان	- لاگ بوک - صور تجلسه ها - گزارش بازدیدهای مدیر گروه، - مدیر بالین و مسئولین بخش ها - ارزیابی رضایتمندی دانشجویان - انجام آزمون های عملکردی برای - سنجش توانمندی دانشجویان در - دستیابی به اهداف دوره کارورزی
5	پایش کیفیت آموزش و استفاده از نتایج ارزشیابی برنامه های درسی/ کیفی آموزش گروه داخلی جراحی جهت برطرف ساختن نقاط ضعف و تقویت نقاط قوت	- مدیر گروه - مدیر بالین - معاون آموزشی	شروع هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	- هماهنگی با اساتیدی که تئوری واحد کارآموزی را تدریس می کنند جهت تهیه لاگ بوک - مشخص نمودن آیتم های ارزشیابی - بازدید منظم از کیفیت برگزاری دوره های کارآموزی دانشجویان دو بار در هر ترم تحصیلی	- لاگ بوک - صور تجلسه ها - گزارش بازدیدهای مدیر گروه، - مدیر بالین و مسئولین بخش ها
7	بازنگری برنامه های آموزشی کلیه مقاطع	- مدیر گروه - مدیر بالین	شروع هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	مرور کوریکولوم در هر ترم توسط اساتید	صور تجلسه ها

9	• برنامه ریزی جهت توسعه کاربرد • فرایند پرستاری در عرصه آموزش • بالین در کارآموزی ها • نظارت بر میزان تطابق فرایند آموزش بالینی با اهداف آموزشی با انجام بازدیدهای منظم	• مدیر گروه • مسئول بخش ها • مدیر بالین • معاون آموزشی • ریاست دانشکده	ابتدای هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	• تشکیل جلسه با اساتید گروه و تاکید بر ضرورت اجرای فرایند آموزش بالینی منطبق با لاگ بوک • بازدید های منظم در کارآموزی ها در طول ترم تحصیلی • انتقال نقاط قوت و ضعف کارآموزی ها به اساتید مربوطه • پیگیری اصلاحات در فرایند آموزش بالینی	• صورتجلسه هم اندیشی ها • گزارشات ارسالی برای ریاست و معاون آموزشی دانشکده
10	• برگزاری جلسه با نمایندگان دانشجویان و نظر خواهی در مورد نقاط قوت و ضعف فرایند آموزش بالینی و محیط کارآموزی ها در آموزش بالینی	• مدیر گروه • مسئول بخش ها • مدیر بالین • معاون آموزشی	ابتدای هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	• هماهنگی با نماینده دانشجویان ترم های مختلف برای برگزاری جلسه هم اندیشی • افزایش ارتباط با دانشجویان و استفاده از نظرات آنان در ارتقاء سطح آموزش گروه (برگزاری نشست با نمایندگان دانشجویان و شنیدن و پیگیری نظرات، پیشنهادات و نیازهای دانشجویان)	• صورتجلسه هم اندیشی ها • گزارشات ارسالی برای ریاست و معاون آموزشی دانشکده
13	• بازدید های دوره ای منظم از دوره های کارآموزی کارشناس بالینی • بازخورد ارزشیابی های انجام شده به معاونت آموزشی دانشکده و دفتر ارتقاء بالینی	• مدیر گروه • مدیر بالین • معاون آموزشی	شروع هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	• گزارش بازدید از کارآموزی توسط مدیر گروه و مسئول منتورینگ پرستاری	• لاگ بوک • صورتجلسه ها • گزارش بازدیدهای مدیر گروه، مدیر بالین و مسئولین بخش ها
14	• اخذ نظرسنجی از کیفیت برگزاری دوره های کارآموزی از کارشناس بالینی دانشجویان • پس از هر ترم تحصیلی	• مدیر گروه • مدیر بالین • معاون آموزشی • مسئولین بخش ها	شروع هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	• گزارش نظر سنجی توسط معاون آموزشی و مدیر گروه	• صورتجلسه هم اندیشی ها • گزارشات ارسالی برای ریاست و معاون آموزشی دانشکده
15	• استفاده از مربیان توانمند و با سابقه کاری و عضو هیأت علمی مرتبط جهت دوره های کارآموزی دانشجویان (با پوشش 90 درصد)	• معاون آموزش • مدیر بالین	شروع هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	• هماهنگی با گروه و سایر گروه های پرستاری جهت تعیین مدرسان توانمند.	• گزارشات ارسالی برای ریاست و معاون آموزشی دانشکده

16	برگزاری جلسات توجیهی با مربیان دوره های کارآموزی جهت ارائه سرفصل ها و انتظارات در دوره های کارآموزی دانشجویان	• معاون آموزشی • مدیر بالین	شروع هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	ارائه مستندات	• صورتجلسه هم اندیشی ها • گزارشات ارسالی برای ریاست و معاون آموزشی دانشکده
17	برگزاری کارگاه های تخصصی مربوط به کارآموزی دانشجویان در هر ترم تحصیلی) کارگاه فرآیند پرستاری و بررسی وضعیت، کارگاه تفسیر آزمایشات و رادیولوژی و غیره)	• معاون آموزشی • مدیر بالین • مدیر گروه	شروع هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	ارائه مستندات	• گزارشات ارسالی برای ریاست و معاون آموزشی دانشکده
18	اجرای طرح آموزش آشنایی (TA) آموزش دانشجویان کارشناسی ارشد به دانشجویان کارشناسی	• معاون آموزشی • مدیر بالینی • مدیر گروه	شروع هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	ارائه مستندات	• صورتجلسه ها • گزارش بازدیدهای مدیرگروه، مدیر بالین و مسئولین بخش ها

هدف 2: ارتقاء صلاحیت بالینی دانشجویان کارشناسی و کارشناسی ارشد

اهداف اختصاصی

1- ارزشیابی و اطمینان از حداقل صلاحیت دانشجویان کارشناسی پرستاری جهت فارغ التحصیلی

2- برنامه ریزی جهت ارتقاء صلاحیت دانشجویان پرستاری

-تحلیل و شناسایی نقاط قوت و ضعف برنامه درسی جاری کارورزی عرصه رشته پرستاری داخلی-جراحی

2-تعدیل و اصلاح طرح درس دوره کارورزی عرصه ارشد پرستاری داخلی -جراحی

3-فرآهم نمودن بستر آموزش مراقبت از زخم در بیمارستان ها

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	شاخص پایش یا ارزشیابی
1	- تهیه شیوه نامه آزمون صلاحیت بالینی برای آشنایی دانشجویان با نحوه برگزاری آزمون صلاحیت بالینی - ارائه کارگاه های آموزشی و عملی برای دانشجویان قبل از آزمون صلاحیت بالینی - اجرای آزمون صلاحیت بالینی به روش آسکی	- مدیر گروه - معاون آموزشی - مسئول آزمون صلاحیت بالینی	اواسط هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	- برگزاری کارگاه های آموزشی و توجیهی برای دانشجویان - تشکیل تیم آزمون طراحی و بازبینی سناریو - تدوین چک لیست های ارزیابی - انتخاب و آموزش بیمار نما - برنامه ریزی برای اجرای آزمون	گزارشات ارسالی صورت جلسه برای ریاست و معاونت آموزشی دانشکده
2	فعالیت در راستای بهبود و ارتقاء کیفیت برنامه منتورشیپ و برنامه ریزی و اجرای مداخلات آموزشی برای تقویت توانمندی شناختی، عاطفی و روانی حرکتی دانشجویان	- مسئول درس منتورشیپ - مدیر بالین	ابتدای هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	برگزاری کارگاه آماده سازی برای ورود به دوره	گزارشات ارسالی برای ریاست و معاونت آموزشی دانشکده
3	هدایت، نظارت و ارزشیابی تکوینی و تراکمی دانشجویان درمنتورشیپ	مسئول درس منتورشیپ	ابتدای هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	- تنظیم برنامه بازدید اساتید - حضور در بخش ها با هدف آموزش، ارزشیابی تکوینی و نهایی دانشجویان مبتنی بر اهداف لاگ بوک منتورشیپ	- گزارشات بازدید های اساتید - مستندات لاگ بوک ها
4	- شناسایی چالش های منتورشیپ کارشناسی مشکلات، شناسایی عوامل ایجاد کننده و راهکارهای غلبه بر مشکلات - پیگیری چگونگی اثربخشی راهکارهای حل مشکل	مسئول درس منتورشیپ	ابتدای هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	- جلسه حضوری با دانشجویان برای دریافت مشکلات از سوی دانشجویان - استخراج و دسته بندی مشکلات - جمع آوری اطلاعات از منابع ذیربط (دانشجو، اساتید ناظر، سرپرستاران و پرستاران بخش	- صورجلسه های گروه و بیمارستان - نظرسنجی از دانشجویان - نظر سنجی از مدیریت پرستاری، سوپروایزران آموزشی و سرپرستاران بخش ها

						- تصمیم گیری ،انتخاب و اجرای بهترین راه حل برای غلبه بر مشکل - مستند کردن فعالیت های انجام شده
	حضور اعضای هیئت علمی در برنامه های کارآموزی و کارورزی	- مدیر گروه - معاون آموزشی	ابتدای هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	90 درصد کارورزی دانشجویان ارشد داخلی جراحی توسط اعضای هیات علمی ارائه می شود.	گزارشات ارسالی برای ریاست و معاونت آموزشی دانشکده
1	برگزاری جلسه حضوری با دانشجویان ترم 2 و 3 ارشد داخلی – جراحی جهت دریافت نظرات دانشجویان در زمینه کیفیت آموزش بالینی و تعیین نقاط قوت و ضعف برنامه	مدیر گروه	ابتدای هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	- اطلاع رسانی به دانشجویان و تنظیم ساعت جلسه با توافق دانشجویان و مدیر گروه و مسئول درس - برگزاری جلسه - استخراج نقطه نظرات دانشجویان و جمع بندی نتایج	صورجلسه
3	برگزاری کارآموزی پرستاری داخلی – جراحی مبتنی بر طرح درس بازنگری شده	مدیر گروه و مسئول درس	ابتدای هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	- معرفی اهداف کارآموزی و شرح دوره به مدرسان کارآموزی - برنامه ریزی و اجرای کارورزی	گزارشات بازدیدهای مدیر گروه و معاون آموزشی دانشکده
4	نظامند کردن طرح آبخاری و کمک مربی با استفاده از دانشجویان ارشد و دکتری در آموزش دانشجویان کارشناسی	مدیر گروه، مسئول بالین	ابتدای هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	- اطلاع رسانی به دانشجویان و تنظیم ساعات کمک مربی با توافق دانشجویان و مدیر گروه و مسئول درس، ارایه برنامه کمک مربی زیر نظر اساتید گروه - استفاده از دانشجویان دکتری و ارشد برای ارائه سخنرانی ها، برقراری کارگاه ها و دوره های تخصصی - اختصاص کارآموزی به دانشجویان دکتری به عنوان واحد موظف	- گزارشات بازدیدهای مدیر گروه و معاون آموزشی دانشکده - تعداد واحد کارآموزی های سرپرستی شده توسط دانشجویان ارشد و دکتری
6	حیط های جدید به عنوان محل گذراندن دوره کارآموزی و کارورزی دانشجویان ارشد پرستاری در نظر گرفته و استفاده شد(بخش های پاراکلینیکی شامل: ادیولوژی ، اپتومتری، مراقبت از زخم، کلینیک قلب)	هیئت علمی های بالینی مقیم در بیمارستان ها	ابتدای هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	با اساتید متخصص مربوطه در هر حیطه هماهنگی بعمل آمد.	- صورت جلسات - تعداد کلاس های برگزار شده - برگزاری آموزش دانشجویان ارشد پرستاری در کلینیک زخم

هدف 3: برنامه ریزی برای توسعه فعالیت های پژوهشی

اهداف اختصاصی

1- توسعه و برنامه ریزی برای ارتقای فعالیت های پژوهشی همکاران گروه

2- توسعه همکاری بین حرفه ای پژوهشی

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	شاخص پایش یا ارزشیابی
1	• نظارت بر تکمیل و به روزرسانی اطلاعات شخصی و پروفایل های پژوهشی مندرج در سامانه علم سنجی اعضای هیات علمی	• مدیر گروه	ابتدای هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	• هماهنگی با اساتید برای تکمیل پروفایل • بررسی CV فارسی و انگلیسی اعضای گروه • بررسی اطلاعات دریافت شده در جهت ارزشیابی اعضای گروه	-وجود CV های به روز شده -دریافت گزارش ارزشیابی قابل قبول از دفتر EDO
3	• درج علایق پژوهشی و رزومه اعضای هیات علمی در صفحه اینترنتی گروه در وب سایت دانشکده	• مدیر گروه	ابتدای هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	• هماهنگی با اساتید برای ارسال رزومه به مدیر گروه و سپس ارسال توسط مدیر گروه به واحد رایانه برای ثبت رزومه اعضای هیات علمی در صفحه اینترنتی گروه در وب سایت دانشکده	• نامه های ارسالی
4	• درج الویت های پژوهشی گروه در صفحه اینترنتی گروه در وب سایت دانشکده	• مدیر گروه	ابتدای هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	• هماهنگی با معاونت پژوهشی برای ثبت الویت های پژوهشی گروه در صفحه اینترنتی گروه در وب سایت دانشکده	• نامه های ارسالی
5	• دعوت از اعضای هیات علمی سایر گروه ها و دانشکده ها جهت داوری پروپوزال و دفاع نهایی پایان نامه های دانشجویان کارشناسی ارشد	• مدیر گروه • مدیر تحصیلات تکمیلی	ابتدای هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	• هماهنگی با تحصیلات تکمیلی و ارسال دعوتنامه جهت شرکت اعضای هیات علمی دانشکده های دیگر جهت داوری پروپوزال و دفاع نهایی پایان نامه ها	• نامه های ارسالی

6	ارائه ژورنال کلاب در گروه توسط دانشجویان ارشد و اهضای گروه گروه	- مدیر گروه - معاون پژوهشی	ابتدای هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	هماهنگی با اساتید گروه ، مدیر تحصیلات تکمیلی و دانشجویان	-بررسی تعداد ژورنال کلاب های برگزار شده توسط اعضای گروه -بررسی تعداد ژورنال کلاب هو سخنرانی های برگزار شده توسط دانشجویان ارشد
6.	شرکت جهت حضور اعضای هیئت علمی در کارگاه های تحقیق برگزار شده توسط شبکه تحقیقات پرستاری و انجمن علمی پرستاری و نیز دوره های دانش پژوهشی	- مدیر گروه - مدیر تحصیلات تکمیلی	ابتدای هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	هماهنگی با تحصیلات تکمیلی و ارسال دعوتنامه جهت شرکت اعضای هیات علمی دانشکده های در کارگاه های برگزار شده	نامه های ارسالی
7	انتقال تجارب بین اساتید پیشکسوت و مشاور پژوهشی در رابطه با مشاوره دانشجویان ارشد	- مدیر گروه - معاون آموزشی	ابتدای هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	اطلاع رسانی و هماهنگی با دانشجویان جهت مشاوره با مشاور دانشجویان	نامه های ارسالی

هدف 5: بین المللی نمودن گروه داخلی جراحی بر اساس اهداف و راهبردهای کلان دانشگاه و دانشکده پرستاری و مامایی علوم پزشکی لرستان

اهداف اختصاصی

- 1- بسترسازی مناسب برای حرکت در جهت بین المللی سازی گروه
- 2-افزایش ظرفیت و توانمندی گروه در جهت آموزش دانشجویان بین الملل

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	شاخص پایش یا ارزشیابی
1	- طراحی و برگزاری دوره های آموزشی کوتاه مدت بین المللی - معرفی پتانسیل های گروه - همکاری بین دانشگاهی در سطح بین الملل جهت انجام پروژه های آموزشی - افزایش ظرفیت و توانمند گروه در جهت آموزش دانشجویان بین الملل	- معاون آموزشی - مدیر گروه - مدیر روابط بین الملل در دانشکده و دانشگاه	ابتدای هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	- برگزاری کلاس زبان انگلیسی برای اعضا هیأت علمی - همکاری با معاونت بین الملل در خصوص فراهم سازی زیرساخت ها، - مشارکت در رویدادهای علمی بین المللی در حوزه پرستاری داخلی -شناسایی و تعیین ظرفیت های موجود در گروه جهت برگزاری دوره های آموزشی کوتاه مدت بین المللی -راهنمایی و هدایت گروه های مذکور جهت طراحی و اجرای برنامه ها ، با همکاری معاونت بین الملل دانشکده - استفاده از ظرفیت های دانشجویان تحصیلات تکمیلی توانمند و مسلط به زبان انگلیسی جهت تدریس در قالب TA و تحت نظارت عضو هیئت علمی با تمرکز بیشتر جهت واحدهای بالینی به دانشجویان مقطع کارشناسی	- صور جلسه هم اندیشی ها - گزارشات ارسالی برای ریاست و معاون آموزشی دانشکده

						- نیازسنجی از مسئولین امور آموزش بین الملل - در خصوص اجرای برنامه - شناسایی و تعیین عرصه های مناسب بالینی - تعیین یک نماینده از گروه برای امور بین الملل
2	- افزایش پژوهش و نگارش مقالات علمی - جذب گرنت های پژوهشی - کارافرینی	- معاون پژوهش - مدیر تحصیلات تکمیلی - مدیر گروه	شروع هر نیمسال تحصیلی	پایان دوره آموزشی	- هدایت پایان نامه ها در جهت محصول محور - هدایت پایان نامه ها در جهت بیمارمحور	- لاگ بوک - صور تجلسه ها - گزارش بازدیدهای مدیر گروه، مدیر بالین و مسئولین بخش ها

هدف 6: توسعه آموزش علوم پزشکی پاسخگو، جامعه نگر و ادغام یافته در ارائه مراقبت های سلامت

هدف اختصاصی

1- توسعه سلامت اجتماعی

2. ارتقاء مسئولیت فرهنگ، دانشجویی و اجتماعی در گروه داخلی جراحی

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	شاخص پایش یا ارزشیابی
1	پیشنهاد به اساتید گروه جهت مشخص کردن بخشی از امتیاز ارزشیابی دروس به فعالیت های اجتماعی دانشجویان مرتبط با درس	مدیر گروه	ابتدای هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	ارائه مستندات	- صورجلسه هم اندیشی ها - گزارشات ارسالی برای ریاست و معاون آموزشی دانشکده
	بازبینی طرح دوره ها و درس ها و برنامه های آموزشی با رویکرد آموزش پاسخگویی اجتماعی	مدیر گروه	ابتدای هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	- کنترل کلیه طرح دوره ها در ابتدای هر نیمسال - ارائه گزارش بازنگری در صورت درخواست - دریافت گزارش ارزشیابی برنامه ها	- درصد هماهنگی طرح دوره با فرمت صحیح - تعداد دفعات بازنگری طرح دوره های نظری و طرح دروس در تمام مقاطع تحصیلی - تعداد ارزشیابی های برنامه انجام شده
2	شناسایی دانشجویان علاقمند به فعالیت های کارشناس گروه پرستاری تحصیلی اجتماعی	مدیر گروه	ابتدای هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	مکاتبه با مسئولان انجمن های علمی و کمیته تحقیقات دانشجویی	- صورجلسه هم اندیشی ها - گزارشات ارسالی برای ریاست و معاون آموزشی دانشکده
3	تقدیر از فراگیران فعال در فعالیت های آموزشی فرهنگی بیمارستان در مراسم روز دانشجو، روز پرستار ، جشنواره	مدیر گروه	ابتدای هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	ارائه مستندات	- صورجلسه هم اندیشی ها - گزارشات ارسالی برای ریاست و معاون آموزشی دانشکده

4	برنامه ریزی فعالیت های اجتماعی و فوق برنامه مانند برپایی ایستگاه های رایگان کتاب خوانی، ایستگاه کنترل سلامت، ایستگاه های سلامت زنان و مردان، کودکان و سالمندان و ... با حضور دانشجویان علاقمند به مناسبت های مختلف در مراکز آموزشی در مانی و ۱ ماکن عمومی مذهبی (مانند نماز جمعه- پارک های عمومی - بیمارستان های آموزشی و ...)	مدیر گروه	ابتدای هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	ارائه مستندات	- صورتح جلسه هم اندیشی ها - گزارشات ارسالی برای ریاست و معاون آموزشی دانشکده
	ترویج مشارکت اساتید و دانشجویان در برنامه ی راهیان نور و پیاده روی اربعین حسینی	مدیر گروه	ابتدای هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	ارائه مستندات	- صورتح جلسه هم اندیشی ها - گزارشات ارسالی برای ریاست و معاون آموزشی دانشکده